



Kursplan

Fakulteten för teknik

Institutionen för informatik

1IK072 Organisatoriska system, 7,5 högskolepoäng

1IK072 Organizational Systems, 7.5 credits

Huvudområde

Informatik

Ämnesgrupp

Informatik/Data- och systemvetenskap

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1N

Fastställande

Fastställd 2021-11-29

Senast reviderad 2023-06-19 av Fakulteten för teknik. Revidering av litteraturen.

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2023

Förkunskaper

Grundläggande behörighet.

Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- A.1 redogöra för och förklara grunderna inom organisationsteori
- A.2 redogöra för och kritiskt reflektera över digitaliseringens roll och inverkan på organisationers och verksamheters struktur och processer
- A.3 tillämpa tekniker och metoder för diagnostisering, analys och modellering av organisationer och verksamheter
- A.4 tillämpa vetenskapligt förhållningssätt, akademiskt skrivande och presentationsteknik

Innehåll

Kursen ger en introduktion till organisationsteori samt hur organisationer kan diagnostiseras och modelleras för livskraftighet och stabilitet i ett dynamiskt samhälle.

Kursen består av två sammanhängande delar:

Del 1 Grunderna inom organisation- och verksamhetsteori

Denna del av kursen ger en introduktion till grunder inom organisationsteori samt digitaliseringens påverkan på organisationer och verksamheter i ett dynamiskt samhälle.

Del 2 Organisation som system

I denna del läggs fokus på organisationer som system och hur dessa kan diagnostiseras och modelleras för att kunna anpassa och utvecklas utifrån de snabba förändringar som den digitala tekniken och digitaliseringen medför. Studenterna lär sig metoder och tekniker för analys och modellering.

Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar, seminarier/workshops, grupp- och individuellt arbete. Kursmaterialet presenteras på kursens webbstudieplats som de studerande når via Internet. Återkopplingen på inlämnat material sker på samma väg.

Examination

Examinationen av kursen delas in i följande moment:

Kod	Benämning	Betyg	Poäng
2201	Centrala begrepp – individuell tentamen	U/G/VG	3,50
2202	Projektuppgift – gruppinlämning	U/G	3,00
2203	Reflektionsuppgift – individuell rapport	U/G/VG	1,00

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

För studerande som inte blivit godkänd vid ordinarie provtillfälle anordnas förnyad prövning i nära anslutning till ordinarie prov. För godkänt slutbetyg på kursen krävs minst betyg G på samtliga moment. För Väl Godkänt krävs dessutom VG på uppgift 2201 och 2203.

Förnyad examination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet. Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt.

Måluppfyllelse

Examinationsmomenten kopplas till lärandemålen enligt följande:

Mål	2201	2202	2203
A.1	<input checked="" type="checkbox"/>		
A.2		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
A.3		<input checked="" type="checkbox"/>	
A.4		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs kursvärdering. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle erhåller återkoppling vid kursstart. Kursvärdering genomförs anonymt.

Övrigt

Studenterna förutsatts ha tillgång till dator och internetuppkoppling för att kunna ta del av kursmaterialet som presenteras på en webbstudieplats som de studerande når via Internet.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

- Jacobsen Dag Invar & Thorsvik Jan, *Hur moderna organisationer fungerar*, Studentlitteratur, senaste upplagan, 493 sidor
- Morgan Gareth, (2006). *Images of organization*. (Updated ed.) Thousand Oaks, Calif.: SAGE. (utvalda sidor)
- Hoverstadt Patrick. (2010) "The viable system model." In Reynolds and Holwell (Eds). *Systems approaches to managing change: A practical guide*. Springer, London, pp. 87-133.
- Informatik kompendium och digitalt material, Linnéuniversitet, 500 sidor

Bredvidläsning

- Morgan, Gareth. (1999). *Organisationsmetaforer*. Lund: Studentlitteratur. (utvalda sidor)