



## Kursplan

Ekonomihögskolan

Institutionen för organisation och entreprenörskap

1FE741 Human Resource Management - praktik och tillämpning, 15 högskolepoäng

Human Resource Management - Internship, 15 credits

### Huvudområde

Företagsekonomi

### Ämnesgrupp

Företagsekonomi

### Nivå

Grundnivå

### Fördjupning

G1F

### Fastställande

Fastställd av Ekonomihögskolan 2015-06-11

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2016

### Förkunskaper

Företagsekonomi I, 30 hp eller minst 15 hp slutförda kurser från företagsekonomi I samt Human Resource Management 15 hp.

### Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- analysera och förstå arbetsprocesser inom Human Resource Management
- redogöra för och förstå olika aktörer inom Human Resource Management
- redogöra för och problematisera arbetsmetoder inom Human Resource Management
- tillämpa olika teoretiska modeller för att analysera processen inom valt fördjupningsområde Human Resource Management i praktiken
- dra slutsatser utifrån vald teoretisk modell och kommunicera slutsatserna skriftligt

### Innehåll

Kursen består av teoretiska litteraturstudier inom ett personalekonomiskt temaområde inom samhällsvetenskapliga och humanistiska ämnesområden och forskningsfält.

De teoretiska litteraturstudierna utgör utgångspunkten för val av tema och materialinsamling i form av ett fältarbete hos lämplig aktör (företag, organisation etc.) inom svenskt/internationellt näringsliv. Fältarbetsmetod och lämplig aktör väljs och godkänns i samråd med handledare och examinator. Eventuella merkostnader med anledning av fältarbetet bekostas av den studerande. Insamlat material sammanställs och analyseras samt sammanställs till en fältarbetsrapport. Studierna och fältarbetet genomförs i dialog med handledaren

genomförs i samråd med handledaren.

## Undervisningsformer

Undervisningen består av individuella litteraturstudier och handledning.

## Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Examinationen sker genom skriftliga rapporter.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända.

Betygskriterier för A-F-skalan kommuniceras skriftligt till studenten senast i samband med kurs-/delkursstart, liksom hur sammanvägning av betyg på enskilda examinationsmoment till slutligt kursbetyg sker.

## Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs en kursvärdering. Resultat och analys av kursvärderingen ska återkopplas till de studenter som genomfört kursen och de studenter som deltar vid nästa kurstillfälle.

Kursvärderingen genomförs anonymt.

## Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet: Kursen överlappar 1FE740.

## Övrigt

Eventuella merkostnader med anledning av att fältarbetet bekostas av den studerande.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

### **Obligatorisk litteratur**

Litteratur väljs av studenten i samråd med handledare och examinator. Ämnesteoretisk fördjupning ska ingå samt litteratur inom vald fältarbets respektive rapportmetod.

Litteraturens omfattning ska vara minst 1000 sidor.