



Kursplan

Fakultetsnämnden för ekonomi och design
Ekonomihögskolan

1FE675 Personalekonomi i teori och praktik, 7,5 högskolepoäng
Management Control for Human Resources, 7.5 credits

Ämnesgrupp

Företagsekonomi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1F

Fastställande

Fastställd av institutionsstyrelsen vid Ekonomihögskolan 2011-09-30

Senast reviderad 2011-12-09. Reviderad pga översättning till engelska

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2012

Förkunskaper

Företagsekonomi 1-30 hp

Mål

Efter avslutat kurs förväntas studenten kunna

- beskriva ekonomiska samband relevanta för planering av personal
- skapa, tillämpa och utveckla ekonomiska kalkylmodeller inom Human Resource
- skapa, tillämpa och utveckla nyckeltal inom Human Resource
- genomföra finansiell uppföljning relevant för Human Resource

Innehåll

Kursen innehåller teori, modeller och tillämpad praktik inom området Human Resource Management avseende

- Kalkylmodeller
- Nyckeltal
- Finansiell uppföljning

Kursen innehåller tillämpande laborationer med relevant datorstöd.

Undervisningsformer

Undervisningen består av lektionsundervisning, seminarier, laborationer. Deltagande i seminarier är obligatoriskt.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

För kursen som helhet ges något av betygen: Väl godkänd, Godkänd, Underkänd samt A-F enligt ECTS betygsskala. Grunden för betyg avgörs av hur väl studenten har uppfyllt de förväntade studieresultaten.

Kursen examineras dels genom en tentamen avseende begrepps- och kunskapskontroll dels genom ett paper där personalekonomiska perspektiv appliceras på ett case i näringslivet. Casets tema väljs i samråd med undervisande lärare.

För studerande, som ej blivit godkända vid ordinarie tentamenstillfälle, erbjuds möjlighet till omtentamen i regel 5-8 veckor efter ordinarie provtillfälle. Vid skriftlig tentamen ges totalt minst fem tillfällen per delkurs att tentera för den kursplan till vilken studenten antagits. Vanligtvis ges 3 tillfällen per läsår.

Kursvärdering

En skriftlig kursvärdering genomförs och sammanställs i en rapport, vilken arkiveras vid institutionen. Resultatet och eventuellt vidtagna åtgärder kommuniceras med kursansvarig och presenteras för studenterna vid nästa kurstillfälle eller på annat sätt som kursansvarig finner lämpligt. Andra typer av kursutvärderingar, exempelvis löpande under kursens gång eller samtal med studenterna förekommer och uppmuntras i syfte att säkerställa kontinuerlig kvalitetsutveckling.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Catasus, B. Gröjer, JE. Högberg, o. Johrén, A. (2008) Boken om Nyckeltal. Liber. 192 sidor. isbn 9147088826.

Johansson, U. Johrén, A. (2009). Personalekonomi idag. Liber. 132 sidor. isbn 9789170053238.

Kompendiematerial

Obligatoriskt kompendiematerial

Kompendium i Excel.

Kompendium om ekonomiska styrkort.

Vetenskapliga artiklar

Dumay, J. Cuganesan, S. (2011). Making sense of intellectual capital complexity: measuring through narrative. Journal of Human Resource Costing & Accounting vol 15 no 1.

Grajkowska, A. (2011). Valuing intellectual capital of innovative startups. Journal of Intellectual capital. vol 12 nr 2.

Hjalte, K. Persoon, U. (1998). Nettohälsoanalys - Ett nytt sätt att värdera hälsopolitik och säkerhetsregleringar?. Ekonomisk Debatt nr 26,3 s189-199.

Lopez-Gamero, M-D. Zaragoza-Saéz, P. Claver-Cortez, E. Molina-Azorín, J-F. (2011). Sustainable Development and Intangibles: Building Sustainable Intellectual Capital. Business Strategi and the environment. vol 20, p 18-37.

Nilsson, I. (2009). En socioekonomisk analys av skolverkets samverkanprojekt. Järna. SEEAB. 64 sidor.