



Kursplan

Ekonomihögskolan
Institutionen för management

1FE65U Ledarskap för förändring och förnyelse, 7,5 högskolepoäng
Leadership for change and renewal, 7.5 credits

Huvudområde

Företagsekonomi

Ämnesgrupp

Ledarskap, organisation och styrning

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1N

Fastställande

Fastställd 2024-09-30.

Kursplanen gäller från och med hösttermin 2024.

Förkunskaper

Grundläggande behörighet.

Mål

Efter avslutad kurs förväntas deltagaren kunna:

- beskriva och kritiskt reflektera över olika aspekter på ledarskap för förändring och förnyelse
- välja och tillämpa relevanta teorier, modeller och begrepp för att analysera en organisations förutsättningar för samt göra en översiktlig plan för förändring och/eller förnyelse
- redogöra för lämpliga metoder och verktyg för att leda förändring och förnyelse

Innehåll

Kursen innehåller:

- förändringsprocessmodeller
- utmaningar, hinder och metoder i förändringsarbete
- berättelser som förändrings- och förnyelsekraft
- ansatser till förnyelsearbete: exempelvis innovation, kreativitet, lärande organisationer, Lean
- förnyelsekapabla organisationer: en modell för att främja förnyelse
- perspektiv att leda förändring och förnyelse
- ledarskapsmetoder för framgångsrikt förändrings- och förnyelsearbete

Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar och seminarier.

Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E eller F.

Kursen examineras genom en skriftlig individuell rapport 7,5 hp.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att deltagarens prestationer bedömts som underkända.

Omexamination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Forslund, M. (2022). *Ledarskap för förändring och förnyelse*. Studenlitteratur. 572 sidor.

Det kan tillkomma artiklar. Cirka 100-200 sidor.