



Linnéuniversitetet

Kalmar Växjö

Kursplan

Fakultetsnämnden för ekonomi och design
Ekonomihögskolan

1FE455 Företagsekonomi I - organisation och ledarskap, 7,5
högskolepoäng

Business Administration I - organization and leadership, 7.5 credits

Huvudområde

Företagsekonomi

Ämnesgrupp

Företagsekonomi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1N

Fastställande

Fastställd av institutionsstyrelsen vid Ekonomihögskolan 2009-12-10

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2010

Förkunskaper

Grundläggande behörighet.

Förväntade studieresultat

DELKURS 1 Organisation och Ledarskap, 7,5 hp (7,5 ECTS)

Efter fullföljd kurs skall studenten ha:

- En grundläggande kunskap om, och kunna redogöra för, grundläggande teori inom organisering och ledning.
- En grundläggande kunskap om klassiska bidrag till organisationsteorin och ämnets utveckling.
- En grundläggande kunskap i att tolka organisatoriska fenomen utifrån olika perspektiv.
- En tillämpad kunskap i argumentering för olika handlingsalternativ i förhållande till teorier och perspektiv.
- En tillämpad kunskap om genomförande av grundläggande organisationsanalyser.

Innehåll

Organisation och Ledarskap, 7,5 hp (7,5 ECTS)

- Organisationsteoretiska klassiker och ämnets utveckling
- Organisationens människor, arbete och motivation

- Formell och informell social struktur
- Organisationen och omvärlden
- Organisationens strategi
- Kultur och symbolik
- Ledarskap som perspektiv och praktik
- Förändring och lärande
- Kön och mångfald i organisationer

Undervisningsformer

Undervisningen sker på distans med hjälp av dator och/eller via distansstudio. Därefter arbetar den studerande i hemmet (eller vid studioorten) med obligatoriska laborationsuppgifter på datorn. Uppgifterna redovisas och kommenteras bl a genom elektronisk kommunikation.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Bedömningen av de studerandes prestationer sker i form av redovisning av obligatoriska uppgifter och skriftliga prov vid slutet av varje delkurs.

För kursen som helhet ges något av betygen: väl godkänd, godkänd, underkänd samt A-F enligt ECTS betygsskala. Grunden för betyg avgörs av hur väl studenten har uppfyllt de förväntade studieresultaten.

För studerande, som ej blivit godkända vid ordinarie tentamenstillfälle, erbjuds möjlighet till omtentamen i regel 5-8 veckor efter ordinarie provtillfälle. Vid skriftlig tentamen ges totalt minst fem tillfällen per delkurs att tentera för den kursplan till vilken studenten antagits. Vanligtvis ges 3 tillfällen per läsår.

Kursvärdering

En skriftlig kursvärdering genomförs och sammanställs i en rapport, vilken arkiveras vid institutionen. Resultatet och eventuellt vidtagna åtgärder kommuniceras med kursansvarig och presenteras för studenterna vid nästa kurstillfälle eller på annat sätt som kursansvarig finner lämpligt. Andra typer av kursutvärderingar, exempelvis löpande under kursens gång eller samtal med studenterna förekommer och uppmuntras i syfte att säkerställa kontinuerlig kvalitetsutveckling.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Bakka, J F. Fivelsdal, E. Lindkvist, L (2006). Organisationsteori: struktur-kultur-processer. 5:e uppl. Malmö: Liber. 309s. ISBN 978-91-47-07775-5

Eriksson-Zetterquist, U. Kalling, T. Styhre, A (2006). Organisation och organisering. 2:a uppl. Malmö: Liber. urval, ca 300s. ISBN 978-91-47-08676-4

Bryman, A. & Bell, E. Företagsekonomiska forskningsmetoder. Malmö: Liber Ekonomi. Urval av 621 s. Senaste upplagan

Övriga läromedel

Kurshandledning i Learngate