



## Kursplan

Ekonomihögskolan

Institutionen för management

1FE402 Företagsekonomi I - organisation och ledarskap, 7,5  
högskolepoäng

1FE402 Business Administration I - Organisation and Leadership,  
7.5 credits

### Huvudområde

Företagsekonomi

### Ämnesgrupp

Företagsekonomi

### Nivå

Grundnivå

### Fördjupning

G1N

### Fastställande

Fastställd 2019-06-20

Senast reviderad 2022-12-05 av Ekonomihögskolan. Ändrad institutionstillhörighet.  
Kursplanen gäller från och med vårterminen 2023

### Förkunskaper

Grundläggande behörighet samt Matematik 3b / 3c, Samhällskunskap 1b / 1a1 +1a2  
eller Engelska B, Matematik C, Samhällskunskap A (Områdesbehörighet 4/A4).  
Engelska B/Engelska 6, eller motsvarande.

## Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- redogöra för grundläggande teori inom organisering och ledning
- redogöra för klassiska bidrag till organisationsteorin och ämnets utveckling
- tolka organisatoriska fenomen utifrån olika perspektiv
- argumentera för olika handlingsalternativ i en organisation, i förhållande till teori och praktik
- reflektera över etik och hållbarhetsfrågor i nationell såväl som internationell kontext
- identifiera problem med relevans för organisering och ledning, samt söka, värdera och tolka information
- strukturera analys och beslutsunderlag samt förmedla detta i muntliga

presentationer och skriftlig rapportering

## Innehåll

Kursen innehåller:

- organisationsteoretiska klassiker och ämnets utveckling
- organisationens människor, arbete och motivation
- formell och informell social struktur
- organisationens omvärld och strategi
- politik och makt
- kultur och symbolik
- ledarskap som perspektiv och praktik
- förändring och lärande
- kön, mångfald och hållbarhet i organisationer
- problemlösning och formulering, informationssökning och värdering samt strukturering av analys och beslutsunderlag

## Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar, seminarier, praktikfall och grupparbeten. Under kursen integreras teori och praktik aktivt. Obligatoriska moment inkluderar seminarier och grupparbete. Datum för obligatoriska moment framgår av schemat.

## Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Examinationen sker genom skriftlig tentamen och praktikfallsuppgift.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända. Betygskriterier för A-F-skalan kommuniceras skriftligt till studenten senast i samband med kursstart, liksom hur sammanvägning och viktning av betyg på enskilda examinerande moment till slutligt kursbetyg sker. Grunden för betyg avgörs av studentens måluppfyllelse.

Förnyad examination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet. Studenter som ligger nära gränsen för godkänt betyg på rapporter kan få komplettera efter examinatorns anvisningar och tidsangivelse för att uppnå godkänt resultat.

Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt.

## Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs kursvärdering. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle erhåller återkoppling vid kursstart. Kursvärdering genomförs anonymt.

## Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet: 1FE400, 1FE401, 1FE505, 1FE760 och 1FE921 med 7,5hp vardera.

## Övrigt

I de fall undervisningsspråket i kursen är engelska kommer även examinationer ges på engelska.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

### **Obligatorisk litteratur**

Blomberg, J., *Organization theory. Management & Leadership Analysis*. Sage. Senaste upplaga. Cirka 320 sidor.

Kompletterande litteratur om organisation, ledarskap, mångfald och genus. Cirka 300 sidor.