Linnéuniversitetet
Kalmar Växjö

Dnr: 2014/3430-3.1.2

Kursplan

Ekonomihögskolan

Institutionen för organisation och entreprenörskap

1FE401 Företagsekonomi I - Organisation och Ledarskap, 7,5 högskolepoäng

Business Administration I - Organisation and Leadership, 7.5 credits

Huvudområde
Företagsekonomi

Ämnesgrupp
Företagsekonomi

Nivå
Grundnivå

Fördjupning
G1N

Fastställande
Fastställd av Ekonomihögskolan 2014-12-11
Kursplanen gäller från och med höstterminen 2015

Förkunskaper
Grundläggande behörighet.

Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- redogöra för grundläggande teori inom organisering och ledning
- redogöra för klassiska bidrag till organisationsteorin och ämnets utveckling
- tolka organisatoriska fenomen utifrån olika perspektiv
- tillämpa och argumentera för olika handlingsalternativ i en organisation, i förhållande till teori och praktik
- identifiera problem, söka, värdera och tolka information, strukturera analys och beslutsunderlag samt förmedla detta i muntliga presentationer och skriftlig rapportering

Innehåll
Kursen innehåller:

- organisationsteoretiska klassiker och ämnets utveckling
- organisationens människor, arbete och motivation
- formell och informell social struktur
- organisationens omvärld och strategi
- politik och makt
- kultur och symbolik
- ledarskap som perspektiv och praktik
- förändring och lärande
- kön och mångfald i organisationer
- problemidentifiering och formulering, informationssökande och värdering samt strukturering av analys och beslutsunderlag

Undervisningsformer
Undervisningen består av föreläsningar, seminarier, praktikfall och gruppuppgifter. Under kursen integreras teori och praktik aktivt.

Obligatoriska moment framgår av schemat.

Examinationsformer
Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.
Examinationen sker genom skriftlig tentamen och inlämningsuppgifter. Muntliga presentationer samt ett aktivt deltagande under obligatoriska kursmoment förutsätts också för godkänt resultat.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända.

Efter varje ordinarie examinationstillfälle följer minst en förnyad examination i nära anslutning till den tidpunkt resultatet av den ordinarie examinationen meddelats. Vid skriftlig tentamen ges totalt minst fem tillfällen att tentera för den kursplan till vilken studenten antagits. Vanligtvis ges tre tillfällen per läsår. Studenter som fått underkänt på rapporter kan komplettera efter examinators anvisningar för att uppnå godkänt resultat.

Betygskriterier för A-F-skalan kommuniceras skriftligt till studenten senast i samband med kursstart, liksom hur sammanvägning av betyg på enskilda examinationsmoment till slutligt kursbetyg sker.

Kursvärdering
En skriftlig kursvärdering genomförs och sammanställs i en rapport, vilken arkiveras vid fakulteten. Resultatet och eventuellt vidtagna åtgärder kommuniceras av kursansvarig och presenteras för studenterna vid nästa kurstillfälle eller på annat sätt som kursansvarig finner lämpligt. Andra typer av kursvärderingar, exempelvis löpande under kursens gång eller samtal med studenterna förekommer och uppmuntras i syfte att säkerställa kontinuerlig kvalitetsutveckling.

Överlappning
Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet:1FE400, 1FE505, 1FE760, 1FE921, 7,5 hp vardera.

Kurslitteratur och övriga läromedel
Obligatorisk litteratur
Bolman, L. D. & Deal, T. E. *Nya perspektiv på organisation och ledarskap*. Lund: Studentlitteratur. Senaste upplagan. 556 sidor.

Lindkvist, L., Bakka, J. & Fivelsdal, E. *Organisationsteori: struktur, kultur, processer*. Malmö: Liber. Senaste upplagan. 320 sidor.

processer. Malmö: Liber. Senaste upplagan. 320 sidor.

Kompletterande litteratur om organisation, ledarskap, mångfald och genus. 100 sidor.