



Kursplan

Ekonomihögskolan

Institutionen för organisation och entreprenörskap

1FE400 Företagsekonomi I - Organisation och Ledarskap, 7,5
högskolepoäng

Business Administration I - Organisation and Leadership, 7.5 credits

Huvudområde

Företagsekonomi

Ämnesgrupp

Företagsekonomi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1N

Fastställande

Fastställd 2010-06-14

Senast reviderad 2014-03-05 av Ekonomihögskolan. Kursplan delad från 1FE505, innehåll som 1FE851. Reviderad litteraturlista fastställd 2014-06-11.

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2014

Förkunskaper

Grundläggande behörighet.

Mål

Efter fullföljd kurs skall studenten kunna:

- redogöra för grundläggande teori inom organisering och ledning
- redogöra för klassiska bidrag till organisationsteorin och ämnets utveckling
- tolka organisatoriska fenomen utifrån olika perspektiv
- tillämpa och argumentera för olika handlingsalternativ i en organisation, i förhållande till teori och praktik
- identifiera problem, söka, värdera och tolka information, strukturera analys och beslutsunderlag samt förmedla detta i muntliga presentationer och skriftlig rapportering

Innehåll

Kursen innehåller:

- organisationsteoretiska klassiker och ämnets utveckling
- organisationens människor, arbete och motivation
- formell och informell social struktur
- organisationens omvärld och strategi
- politik och makt

- kultur och symbolik
- ledarskap som perspektiv och praktik
- förändring och lärande
- kön och mångfald i organisationer
- problemlösning och formulering, informationssökande och värdering samt strukturering av analys och beslutsunderlag

Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar, seminarier, praktikfall och gruppuppgifter. Deltagandet i och förberedelser inför vissa, i kursinformation angivna, kursmoment är obligatoriska. Under kursen integreras teori och praktik aktivt. Studenterna introduceras i det traditionella akademiska arbetssättet med muntlig och skriftlig framställning av eget material, opposition och seminarieverksamhet. Obligatoriska moment framgår av schemat.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd. Examinationen sker genom skriftlig tentamen och inlämningsuppgifter. Muntliga presentationer samt ett aktivt deltagande under obligatoriska kursmoment förutsätts också för godkänt resultat.

För kursen som helhet ges något av betygen: väl godkänd, godkänd, underkänd samt A-F enligt ECTS betygsskala. För betyget godkänd ska målen vara uppnådda; betyget avgörs av hur väl studenten har uppfyllt målen. För sammanvägning av betyg till kursbetyg hänvisas till dokumentet ”Principer för betygsrapportering dnr: ELNU 2011/160”.

För studerande, som ej blivit godkända vid ordinarie tentamenstillfälle, erbjuds möjlighet till omtentamen i regel 5-8 veckor efter ordinarie provtillfälle. Vid skriftlig tentamen ges totalt minst fem tillfällen per delkurs att tentera för den kursplan till vilken studenten antagits. Vanligtvis ges 3 tillfällen per läsår.

Studenter som fått underkänt på rapporter kan komplettera efter examinatorns anvisningar.

Kursvärdering

En skriftlig kursvärdering genomförs och sammanställs i en rapport, vilken arkiveras vid fakulteten. Resultatet och eventuellt vidtagna åtgärder kommuniceras av kursansvarig och presenteras för studenterna vid nästa kurstillfälle eller på annat sätt som kursansvarig finner lämpligt. Andra typer av kursvärderingar, exempelvis löpande under kursens gång eller samtal med studenterna förekommer och uppmuntras i syfte att säkerställa kontinuerlig kvalitetsutveckling.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i denna kurs: Kursen överlappar 1FE920 med 7,5 hp. Kursen överlappar 1FE505 med 7,5 hp, Organisation och ledarskap. Samt 1FE760, 7,5 hp, Organisation och ledarskap.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Bolman, L. D. & Deal, T. E., *Nya perspektiv på organisation och ledarskap*. Lund: Studentlitteratur. Senaste upplagan. 556 sidor.

Lindkvist, L., Bakka, J. & Fivelsdal, E. *Organisationsteori: struktur, kultur, processer*. Malmö: Liber. Senaste upplagan. 320 sidor.

Kompletterande litteratur om organisation, ledarskap, mångfald och genus. 100 sidor.