



Kursplan

Ekonomihögskolan

Institutionen för organisation och entreprenörskap

1FE190 Organisation och ledarskap, 7,5 högskolepoäng

Organization and Leadership, 7.5 credits

Huvudområde

Företagsekonomi

Ämnesgrupp

Företagsekonomi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1N

Fastställande

Fastställd 2014-12-11

Senast reviderad 2017-05-31 av Ekonomihögskolan. Litteraturrevidering.

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2017

Förkunskaper

Grundläggande behörighet samt Matematik 3b / 3c, Samhällskunskap 1b / 1a1 +1a2 eller Engelska B, Matematik C, Samhällskunskap A (Områdesbehörighet 4/A4).

Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- redogöra för grundläggande teori inom organisering och ledning
- redogöra för klassiska bidrag till organisationsteorin och ämnets utveckling
- tolka organisatoriska fenomen utifrån olika perspektiv
- tillämpa och argumentera för olika handlingsalternativ i en organisation, i förhållande till teori och praktik
- identifiera problem, söka, värdera och tolka information, strukturera analys och beslutsunderlag samt förmedla detta i muntliga presentationer och skriftlig rapportering

Innehåll

Kursen innehåller:

- organisationsteoretiska klassiker och ämnets utveckling
- organisationens människor, arbete och motivation
- formell och informell social struktur
- organisationens omvärld och strategi
- politik och makt
- kultur och symbolik
- ledarskap som perspektiv och praktik
- förändring och lärande
- kön och mångfald i organisationer
- problemlösningsmetoder och formulering, informationssökande och värdering samt strukturering av analys och beslutsunderlag

Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar, seminarier, praktikfall och gruppuppgifter. Deltagandet i och förberedelser inför vissa, i kursinformation angivna, kursmoment är obligatoriska. Under kursen integreras teori och praktik aktivt. Obligatoriska moment framgår av schemat.

Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Examinationen sker genom skriftlig tentamen och inlämningsuppgifter. Muntliga presentationer samt ett aktivt deltagande under obligatoriska kursmoment förutsätts också för godkänt resultat.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända.

Efter varje ordinarie examinationstillfälle följer minst en förnyad examination i nära anslutning till den tidpunkt resultatet av den ordinarie examinationen meddelats. Vid skriftlig tentamen ges minst fem tillfällen att tentera för den kursplan till vilken studenten antagits. Vanligtvis ges tre tillfällen per läsår. Studenter som fått underkänt på rapporter kan komplettera efter examinatorns anvisningar för att uppnå godkänt resultat.

Betygskriterier för A-F-skalan kommuniceras skriftligt till studenten senast i samband med kurs-/delkursstart, liksom hur sammanvägning av betyg på enskilda examinationsmoment till slutligt kursbetyg sker.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs en kursvärdering. Resultat och analys av kursvärderingen ska återkopplas till de studenter som genomfört kursen och de studenter som deltar vid nästa kurstillfälle. Kursvärderingen genomförs anonymt.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i en examen tillsammans med följande kurser som helt eller delvis överlappar innehållet i denna kurs: Kursen överlappar 1FE851 med 100 %.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Bolman, L. D. & Deal, T. E. *Nya perspektiv på organisation och ledarskap*. Lund: Studentlitteratur. Senaste upplagan. Ca 560 sidor.

Forsslund, Lundgren & Zambrell red. (2016), *Småländskt ledarskap*, Växjö: Linnaeus University Press. 167 sidor.

Kompletterande litteratur om organisation, ledarskap, mångfald och genus. Ca 500 sidor

Kompletterande litteratur om organisation, ledarskap, mångfald och genus. Ca 500 sidor.