



Linnéuniversitetet

Kalmar Växjö

Kursplan

Fakultetsnämnden för ekonomi och design
Ekonomihögskolan

1FE01U Ledning av värdebaserade organisationer, 15 högskolepoäng
Leading valuebased organizations, 15 credits

Huvudområde

Företagsekonomi

Ämnesgrupp

Företagsekonomi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

GIN

Fastställande

Fastställd av institutionsstyrelsen vid Ekonomihögskolan 2011-05-13

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2011

Förkunskaper

Grundläggande behörighet

Förväntade studieresultat

Kursens övergripande syfte är att rusta deltagarna att möta framtida utmaningar som chef eller förändringsledare inom sin organisation. Förväntade läranderesultat är:

- Att kunna redogöra för grundläggande teorier inom organisering och ledning.
- Att kunna tolka organisatoriska fenomen utifrån olika perspektiv
- Att kunna redogöra för teorier gällande ledning av värdebaserade organisationer
- Att kunna redogöra för teorier för organisationsförändring.
- Att kunna genomföra och presentera grundläggande analyser av organisationer och ledare, samt utvecklingsförslag baserat på dessa analyser.
- Att kunna formulera en forskningsfråga i förhållande till teori och studerat fenomen

Innehåll

Kursen innehåller följande moduler:

- Introduktion till ledarskap
- Ledarskap genom självkännedom
- Leda andra
- Värdebaserat och symboliskt ledarskap
- Iscensättande ledarskap

- Ledarskap för förändring och förnyelse

Undervisningsformer

Undervisningen sker främst genom föreläsningar och övningar samt seminariediskussioner. Studiebesök på relevanta företag/organisationer kan förekomma.

Det kan förekomma att det sker individuell inlämning av uppgifter, handledning, feedback

samt forumdiskussioner via digitala utbildningsplattformar.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Kursen examineras genom inlämnande av skriftliga rapporter, varav en del kan behandlas vid seminarier.

Grunden för betyg avgörs av hur väl studenten har uppfyllt de förväntade studieresultaten. För studerande, som ej blivit godkända vid ordinarie tentamenstillfälle, erbjuds möjlighet till omtentamen i regel 5-8 veckor efter ordinarie provtillfälle. Vid skriftlig tentamen ges totalt minst fem tillfällen per delkurs att tentera för den kursplan till vilken studenten antagits. Vanligtvis ges 3 tillfällen per läsår

Kursvärdering

En skriftlig kursvärdering genomförs och sammanställs i en rapport, vilken arkiveras vid institutionen. Resultatet och eventuellt vidtagna åtgärder kommuniceras med kursansvarig och presenteras för studenterna vid nästa kurstillfälle eller på annat sätt som kursansvarig finner lämpligt. Andra typer av kursutvärderingar, exempelvis löpande under kursens gång eller samtal med studenterna förekommer och uppmuntras i syfte att säkerställa kontinuerlig kvalitetsutveckling.

Kurslitteratur och övriga läromedel

obligatorisk litteratur

Forslund, Magnus

Organisering och ledning. Norstedts. Senaste upplagan.

500 ca

Hilmarsson, Hilmar Thór (1999). Samtalet: med känslomässig intelligens. Lund: Studentlitteratur, Senaste upplagan, 296 sidor

Nygren, Sven, Mellberg, Barbro & Kågerman, Lotten (2010). Ledarskap i idéburna organisationer. 1. uppl. Malmö: Liber. 180 sidor.

Det tillkommer artiklar och böcker enligt separat lista. Deltagarna väljer för dem själva relevant litteratur

400

Material från organisationen som beställer uppdragsutbildningen kan tillkomma