



Linnéuniversitetet

Kalmar Växjö

Kursplan

Fakultetsnämnden för ekonomi och design

Institutionen för management

1FE016 Det hälsosamma ledarskapet, 7,5 högskolepoäng

1FE016 Healthy Leadership, 7.5 credits

Huvudområde

Ledarskap och organisation

Ämnesgrupp

Företagsekonomi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1N

Fastställande

Fastställd 2009-12-18

Senast reviderad 2022-12-05 av Ekonomihögskolan. Ändrad institutionstillhörighet.

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2023

Förkunskaper

Grundläggande behörighet. För tillträde till kursen krävs grundläggande behörighet samt minst tre års dokumenterad erfarenhet av ledande befattning (eller motsvarande) med personalansvar.

Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten ha:

- Kunskap om vad som konstituerar en hälsosam organisation samt långsiktig organisatorisk hållbarhet.
- Kunskap om hur ledarskapet kan medverka till medarbetares utveckling.
- Kunskap om ledarskap som stödjer en utveckling mot långsiktigt organisatorisk hållbarhet.

- Tillämpad kunskap om hur man som ledare kan medverka till medarbetares utveckling.
- Tillämpad kunskap om hur man som ledare kan medverka i utvecklingen mot långsiktigt organisatorisk hållbarhet.

Innehåll

Kursens innehåll omfattar tre områden:

- Vad är en hälsosam organisation?
- Ledarskap är att få andra att växa.
- Ledarskap för långsiktig organisatorisk hållbarhet.

Undervisningsformer

Seminarier, föreläsningar

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

De förväntade läranderesultaten examineras genom seminariebehandling dels av tre kortare rapporter, dels av en avslutande och sammanfattande rapport.

För kursen som helhet ges något av betygen: väl godkänd, godkänd, underkänd samt A-F enligt ECTS betygsskala. Grunden för betyg avgörs av hur väl studenten har uppfyllt de förväntade studieresultaten.

För studerande, som ej blivit godkända vid ordinarie tentamenstillfälle, erbjuds möjlighet till omtentamen i regel 5-8 veckor efter ordinarie provtillfälle. Vid skriftlig tentamen ges totalt minst fem tillfällen per delkurs att tentera för den kursplan till vilken studenten antagits. Vanligtvis ges 3 tillfällen per läsår.

Kursvärdering

En skriftlig kursvärdering genomförs och sammanställs i en rapport, vilken arkiveras vid institutionen. Resultatet och eventuellt vidtagna åtgärder kommuniceras med kursansvarig och presenteras för studenterna vid nästa kurstillfälle eller på annat sätt som kursansvarig finner lämpligt. Andra typer av kursutvärderingar, exempelvis löpande under kursens gång eller samtal med studenterna förekommer och uppmuntras i syfte att säkerställa kontinuerlig kvalitetsutveckling

Övrigt

För tillträde till kursen krävs grundläggande behörighet samt minst tre års dokumenterad erfarenhet av ledande befattning (eller motsvarande) med personalansvar.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Kurslitteratur och övriga läromedel

Lugn, A och B Rexed. *Lönsam, Hälsosam, Lyckosam*. (2009) Ekerlids förlag.

Sidor: 184 (Obligatorisk litteratur)

Kinder, A, Hughes R och C Cooper. *Employee Well-being Support: A Workplace Resource*. (2008) Wileys.

sidor: 323 (Obligatorisk litteratur)