



Kursplan

Ekonomihögskolan

Institutionen för organisation och entreprenörskap

1EB004 Driva – förvalta en etablerad affärsverksamhet, 30 högskolepoäng

Enterprising and Managing an Existing Business, 30 credits

Huvudområde

Företagsekonomi, Socialpsykologi

Ämnesgrupp

Företagsekonomi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1F

Fastställande

Fastställd 2009-12-10

Senast reviderad 2013-05-28 av Ekonomihögskolan. Litteraturrevidering samt uppdatering av standardtexter

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2013

Förkunskaper

För tillträde till kursen krävs att 52,5 hp av första årets studier på programmet Enterprising & Business Development har genomgåts med godkänt resultat

Mål

Efter genomgången kurs ska studenten kunna:

- utföra processkartläggning och kvalitetsmätning i en avgränsad verksamhet samt identifiera och analysera kvalitetsbrister och kritiskt diskutera åtgärdsförslag
- förstå löpande bokföring, använda datorbaserat redovisningssystem samt analysera en verksamhets ekonomi
- identifiera och värdera en organisations informationshantering och informationssystem för att därefter skapa förbättringar gällande hur informationssystem kan användas för att utveckla verksamheten
- analysera och diskutera frågeställningar gällande associationsrätt, sakrätt och straffrätt kopplat till ekonomiska brott
- analysera och värdera en organisations kultur, kompetens och kompetensutveckling
- använda och utveckla organisationsspecifika begrepp med utgångspunkt i relevant teori
- stötta andra i deras utveckling av olika förmågor
- analysera en organisations kultur och kompetens ur ett lednings- och medarbetarperspektiv

- analysera och diskutera arbetsrättsliga frågeställningar
- analysera och diskutera frågeställningar kring hållbarhet kopplat till en verksamhet
- tillämpa vetenskaplig metod med särskilt avseende på analys och tolkning av såväl kvalitativ som kvantitativ data
- integrera kunskap genom att anta olika perspektiv och kunna skifta perspektiv för att utifrån detta skapa större förståelse för verksamheten
- analysera befintliga förhållanden utifrån ett förändringsperspektiv
- analysera en verksamhets specifika problemställningar med utgångspunkt i skilda teoretiska perspektiv och redogöra för konsekvenserna av att anamma dessa perspektiv

Innehåll

Kursen är uppdelad i följande moment:

- kvalitetssystem
- ekonomi
- information
- associationsrätt
- sakrätt
- straffrätt
- analys
- kulturell förståelse, kompetensutveckling, och arbetsrätt
- integration – driva och förvalta en etablerad verksamhet

Studenterna ska genom de olika delkurserna och de till dessa relaterade projekten bygga på den teoretiska kunskapen inom de olika ämnena.

Kursen motsvarar:

Företagsekonomi, 18 hp
 Rättsvetenskap, 6 hp
 Socialpsykologi, 3 hp
 Affärsinformatik, 3 hp

Undervisningsformer

Undervisningen bedrivs i partnerskap med företag. Den grundläggande ambitionen är att studenterna genom olika slag av uppgifter ska efterfråga och på egen hand söka kunskap. Studenterna ska själva utveckla och forma sin utbildning och ska ta ett eget ansvar för undervisningens olika moment såväl som sin egen inläring. Studentens inlärningsprocess stöds genom studiehandbok, föreläsningar, seminarier, reflektionsmöten, handledning, och litteraturanvändning. Deltagande i vissa moment är obligatoriskt och framgår av schema för kursen.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd. Examination sker genom redovisning av projektrapporter, muntliga redovisningar, alternativa examinationsformer och olika slag av inlämningsuppgifter.

För kursen som helhet ges något av betygen: väl godkänd, godkänd, underkänd samt A-F enligt ECTS betygsskala.

För betyget godkänd ska målen vara uppnådda; betyget avgörs av hur väl studenten har uppfyllt målen. För sammanvägning av betyg till kursbetyg hänvisas till dokumentet ”Principer för betygsrapportering dnr ELNU 2011/160”.

För studerande, som ej blivit godkända vid ordinarie tentamenstillfälle, erbjuds möjlighet till omtentamen i regel 5-8 veckor efter ordinarie provtillfälle. Vid skriftlig tentamen ges totalt minst fem tillfällen per delkurs att tentera för den kursplan till vilken studenten

antagits. Vanligtvis ges 3 tillfällen per läsår.

Kursvärdering

En skriftlig kursvärdering genomförs och sammanställs i en rapport, vilken arkiveras vid fakulteten. Resultatet och eventuellt vidtagna åtgärder kommuniceras av kursansvarig och presenteras för studenterna vid nästa kurstillfälle eller på annat sätt som kursansvarig finner lämpligt. Andra typer av kursvärderingar, exempelvis löpande under kursens gång eller samtal med studenterna förekommer och uppmuntras i syfte att säkerställa kontinuerlig kvalitetsutveckling.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Om inget annat framgår gäller senaste upplagan

Alvesson, M. *Organisationskultur och ledning*. Liber. Stockholm. 304 sidor.

Andersson, D.E. & Lennerfors T.T. *BeGreppbart – Etik*. Liber. Stockholm. 128 sidor.

Angelöw, B. & Jonsson, T. *Introduktion till socialpsykologin*. Studentlitteratur. Lund. 270 sidor.

Bergman, B. & Klefsjö, B. *Kvalitet från behov till användning*. Studentlitteratur. Lund. 200 sidor.

Bolman, L. G. & Deal, T. E. *Nya perspektiv på organisation och ledarskap: Kreativitet, val och ledarskap*. Studentlitteratur. Lund. 200 sidor.

Bonnedahl, K-J. *Från ekonomiskt till hållbart, från exploatering till samexistens. En bok om att tänka om*. Studentlitteratur. Lund. 399 sidor.

Carlson, M. *Att arbeta med företagsanalys*. Liber ekonomi. 250 sidor.

Chaffey, D. & White, G. *Business Information Management*. Pearson Higher Education. 130 sidor.

Ehn, B. & Löfgren, O. *Kulturanalyser*. Gleerups. Malmö. 180 sidor.

Grafström, M., Göthberg, P. & Windell, K. *BeGreppbart-ANSVAR*. Liber. Stockholm. 128 sidor.

Grönroos, C. *Service management och marknadsföring*. Liber. Malmö. 448 sidor.

Göransson, H. *Arbetsrätten - En introduktion*. Norstedts Juridik AB. Stockholm. 130 sidor.

Jensen, T. & Tollefsen, A. *BeGreppbart – Globalisering*. Liber. Stockholm. 128 sidor.

Ljungberg, A. & Larsson, E. *Processbaserad verksamhetsutveckling*. Studentlitteratur. Lund. 100 sidor.

Mattsson, SA. *Logistik i försörjningskedjor*. Studentlitteratur. 110 sidor.

Millqvist, G. *Sakrättens grunder: en lärobok i sakrättens grundläggande frågeställningar avseende lös egendom*. Norstedts juridik. 190 sidor.

Schein, E. H. *Organizational Culture and Leadership*. John Wiley and Sons LTD. Chichester. 436 sidor.

Slack, N., Brandon-Jones, A., Johnston, R. & Betts, A. *Operations and process*

management. Principles and practice for strategic impact. Pearson Education. Harlow. 540 sidor.

Smiciklas, M. *Associationsrättens grunder: bolag, föreningar och stiftelser.* Studentlitteratur. Lund. 195 sidor.

Thomasson, J., Larsson, O. & Rohlin, L. *Den nya affärsredovisningen.* Liber. Stockholm. 270 sidor.

Wolvén, LE. *Att utveckla mänskliga resurser i organisationer.* Studentlitteratur. Lund. 300 sidor.

En av följande lagsamlingar, senaste upplagan:

Sveriges Rikes Lag, Norstedts Juridik, Stockholm, 3500 sidor.

Svensk Lag, Iustus, Uppsala, 1400 sidor.

Sveriges Lagar, Thomson Fakta Informationsförlag, Stockholm, 3500 sidor.

Artikelkompendie: Informatik, 150 sidor

Artikelkompendie: Företagsekonomi, 150 sidor

Vetenskapliga artiklar: 100 sidor