



Linnéuniversitetet

Kalmar Växjö

Kursplan

Fakultetsnämnden för ekonomi och design
Ekonomihögskolan

2FE510 Företagsekonomi III - organisation, 15 högskolepoäng
Business Administration III - Organization, 15 credits

Huvudområde

Företagsekonomi

Ämnesgrupp

Företagsekonomi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G2F

Fastställande

Fastställd av institutionsstyrelsen vid Ekonomihögskolan 2009-12-10

Senast reviderad 2012-06-25. Litteraturrevidering

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2012

Förkunskaper

Företagsekonomi 1-60 hp, varav minst 15 hp i organisation eller motsvarande.

Mål

Organiserandets problem och utmaningar, 15 hp

Efter genomgången kurs förväntas studenten kunna:

- redogöra för det huvudsakliga innehållet i ett urval av organisationsteoriens klassiska teoretiska perspektiv och texter och självständigt ta ställning till deras relevans och betydelse idag
- redogöra för fördjupade kunskaper inom centrala organisationsteoretiska områden
- visa förståelse och redogöra för den akademiska diskussionens huvudlinjer inom valda organisationsteoretiska områden
- självständigt redogöra för aktuell organisationsteoretisk forskning inom valda områden samt diskutera dess praktiska och teoretiska relevans
- tillämpa relevant teori för att identifiera, beskriva, analysera och lösa givna organisatoriska frågeställningar
- relatera organiserandets praktik och teori till varandra
- skriftligt och muntligt kommunicera och argumentera för den teoretiska och praktiska relevansen av ett valt organisationsteoretiskt problem

Innehåll

Kursens innehåll bygger på forskning inom ämnesområdet och dess förhållande till en

samhällsvetenskaplig kontext.

- Klassiska organisationsteoretiska originaltexter.
- Centrala organisationsteoretiska teman: struktur, byråkrati, styrning och ledarskap.
- Organisationens relation till sin omvärld: situationsteori och institutionell påverkan.
- Ny-institutionell organisationsteori
- Kritisk organisationsteori.
- Valda organisationsteoretiska forskningsområden och deras centrala innehåll.
- Teoretisk och praktisk problematisering.
- Analys och tolkning av organisationer och deras verksamhet.
- Inblick i den organisationsteoretiska forskningen vid Ekonomihögskolan.

Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar, seminarier, praktikfall och gruppuppgifter. Deltagandet i och förberedelser inför vissa, i kursinformation angivna, seminarier är obligatoriskt.

Examinationen sker genom enskilda skriftliga rapporter och hemtentamen och genom författandet av rapporter i grupp som också seminariebehandlas. Cirka 60% av examinationen är individuell. Ett aktivt deltagande under obligatoriska seminarier förutsätts för godkänt resultat.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Examinationen sker genom enskilda skriftliga rapporter och hemtentamen och genom författandet av rapporter i grupp som också seminariebehandlas. Cirka 60% av examinationen är individuell. Ett aktivt deltagande under obligatoriska seminarier förutsätts för godkänt resultat.

För kursen som helhet ges något av betygen: U, G eller VG samt A-F enligt ECTS betygsskala. För betyget godkänd ska de förväntade studieresultaten vara uppnådda; betyget avgörs av hur väl studenten har uppfyllt de förväntade studieresultaten. För sammanvägning av betyg till kursbetyg hänvisas till dokumentet ”Principer för betygsrapportering dnr 2011/160”.

För studerande, som ej blivit godkända vid ordinarie tentamenstillfälle, erbjuds möjlighet till omtentamen i regel 5-8 veckor efter ordinarie provtillfälle. Vid skriftlig tentamen ges totalt minst fem tillfällen per delkurs att tentera för den kursplan till vilken studenten antagits. Vanligtvis ges 3 tillfällen per läsår.

Kursvärdering

En skriftlig kursvärdering genomförs och sammanställs i en rapport, vilken arkiveras vid institutionen. Resultatet och eventuellt vidtagna åtgärder kommuniceras med kursansvarig och presenteras för studenterna vid nästa kurstillfälle eller på annat sätt som kursansvarig finner lämpligt. Andra typer av kursutvärderingar, exempelvis löpande under kursens gång eller samtal med studenterna förekommer och uppmuntras i syfte att säkerställa kontinuerlig kvalitetsutveckling.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Grey, C. Organisationer, Lund: Studentlitteratur, 259 s. Senaste upplagan.

Jackson, B & Parry, K. Ledarskap, Lund: Studentlitteratur, 164 s. Senaste upplagan.

Johansson, R. Nyinstitutionalismen inom organisationsanalysen. Lund: Studentlitteratur. 165 s. Senaste upplagan.

Pugh, D S. (ed.) Organization Theory: Selected Readings. London:

Penguin Books. Urval, cirka 200 s. Senaste upplagan.

Övriga läromedel

Vetenskapliga artiklar och bokutdrag, cirka 200 s, om bland annat institutionell organisationsteori, organisationskultur, styrning samt problematisering.

Referenslitteratur

Asplund, J. Om undran inför samhället. Lund: Argos. 120 s. Senaste upplagan.

Czarniawska, B & Sevón, G. The Northern Lights –Organization theory in Scandinavia. Malmö: Liber. Urval, cirka 250 s. Senaste upplagan.

Jönsson, Sten och Strannegård, Lars (red.) Ledarskapsboken, Malmö: Liber. 375 s. Senaste upplagan.

Morgan, G. Organisationsmetaforer. Lund: Studentlitteratur. 470 s. Senaste upplagan.

Nadler, David A och Tushman, Michael L. Competing by design The Power of Organizational Architecture, New York: Oxford University Press, New York. 230 s. Senaste upplagan.

Styhre, A. Byråkrati teoretiker, kritiker och försvarare, Malmö: Liber. 160 s. Senaste upplagan.