



Kursplan

Ekonomihögskolan

Institutionen för management

1FE741 Human Resource Management - praktik och tillämpning, 15 högskolepoäng

1FE741 Human Resource Management - Internship, 15 credits

Huvudområde

Företagsekonomi

Ämnesgrupp

Företagsekonomi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1F

Fastställande

Fastställd 2015-06-11

Senast reviderad 2022-12-05 av Ekonomihögskolan. Ändrad institutionstillhörighet. Kursplanen gäller från och med vårterminen 2023

Förkunskaper

Minst 15 hp slutförda kurser i Företagsekonomi GIN samt 15 hp i Human Resource Management, eller motsvarande.

Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- analysera och förstå arbetsprocesser inom Human Resource Management
- redogöra för och förstå olika aktörer inom Human Resource Management
- redogöra för och problematisera arbetsmetoder inom Human Resource Management
- tillämpa olika teoretiska modeller för att analysera processen inom valt fördjupningsområde Human Resource Management i praktiken
- dra slutsatser utifrån vald teoretisk modell och kommunicera slutsatserna skriftligt

Innehåll

Kursen består av teoretiska litteraturstudier inom ett personalekonomiskt temaområde inom samhällsvetenskapliga och humanistiska ämnesområden och forskningsfält.

De teoretiska litteraturstudierna utgör utgångspunkten för val av tema och materialinsamling i form av ett fältarbete hos lämplig aktör (företag, organisation etc.) inom svenskt/internationellt näringsliv. Fältarbetsmetod och lämplig aktör väljs och godkänns i samråd med handledare och examinator. Insamlat material sammanställs och analyseras samt sammanställs till en fältarbetsrapport. Studierna och fältarbetet genomförs i dialog med handledaren.

Undervisningsformer

Undervisningen består av individuella litteraturstudier och handledning. Datum för obligatoriska moment framgår av schemat.

Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Kursen examineras genom skriftliga rapporter.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända. Betygskriterier för A-F-skalan kommuniceras skriftligt till studenten senast i samband med kursstart, liksom hur sammanvägning och viktning av betyg på enskilda examinerande moment till slutligt kursbetyg sker. Grunden för betyg avgörs av studentens måluppfyllelse.

Förnyad examination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet. Examinator kan undantagsvis bestämma att en student som ligger nära gränsen för godkänt betyg får utföra kompletterande uppgifter för att nå upp till betyget godkänd.

Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs kursvärdering. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle erhåller återkoppling vid kursstart. Kursvärdering genomförs anonymt.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet: 1FE740 med 15 hp.

Övrigt

Eventuella merkostnader med anledning av att fältarbetet bekostas av den studerande.

I de fall undervisningsspråket i kursen är engelska kommer även examinationer ges på engelska.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Litteratur väljs av studenten i samråd med handledare och examinator. Ämnesteoretisk fördjupning ska ingå samt litteratur inom vald fältarbets respektive rapportmetod. Litteraturens omfattning ska vara minst 1000 sidor.